



АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАРЫШСКИЙ РАЙОН»

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

06.07.2012

№ 13-РА

**О дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих администрации муниципального образования «Барышский район»**

В целях повышения профессионализма муниципальных служащих администрации муниципального образования «Барышский район», в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2006 N 1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации":

1. Утвердить Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих администрации муниципального образования «Барышский район (прилагается).

2. Установить, что расходы на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих производятся в пределах бюджетных ассигнований на очередной финансовый год, предусмотренных на профессиональную переподготовку муниципальных служащих администрации муниципального образования «Барышский район».

3. Распоряжение вступает в силу с момента его подписания.

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя аппарата администрации муниципального образования «Барышский район» Куликову Э.Б.

Глава администрации

С.В. Кочетков

А.А.Киласьева  
2-27-78

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «БАРЫШСКИЙ РАЙОН»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии со статьями 60, 62, 63 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2006 N 1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации", Законом Ульяновской области от 30.11.2004 N 085-ЗО "О государственной гражданской службе Ульяновской области" определяет порядок получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Ульяновской области (далее - гражданские служащие).

1.2. Глава администрации муниципального образования «Барышский район», осуществляющие полномочия нанимателя от имени администрации муниципального образования «Барышский район» (далее - представитель нанимателя), образовательное учреждение среднего, высшего и дополнительного профессионального образования (далее - образовательное учреждение), государственный орган или иная организация, в которые муниципальные служащие направляются на профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку, обеспечивают необходимые условия для освоения муниципальными служащими образовательных программ дополнительного профессионального образования (далее - образовательные программы).

1.3. За муниципальным служащим в период получения им дополнительного профессионального образования сохраняется замещаемая должность муниципальной службы администрации муниципального образования «Барышский район» (далее - муниципальная служба) и денежное содержание.

2. Основания направления гражданского служащего на  
получение дополнительного профессионального образования

2.1. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка муниципального служащего осуществляются в течение всего периода прохождения им муниципальной службы.

2.2. Основанием для направления муниципального служащего на профессиональную переподготовку является:

назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы на конкурсной основе;

включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы на конкурсной основе;

решение аттестационной комиссии о соответствии муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы при условии успешного освоения им образовательной программы.

2.3. Профессиональная переподготовка муниципального служащего осуществляется с учетом профиля его образования в случаях, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Положения, а также в случае изменения вида его профессиональной служебной деятельности.

2.4. По результатам профессиональной переподготовки муниципальному служащему может быть присвоена дополнительная квалификация.

2.5. Необходимость прохождения профессиональной переподготовки муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы категории "руководители", "помощники (советники)" или "специалисты", относящиеся к высшей и главной группам должностей, с присвоением им дополнительной квалификации определяется представителем нанимателя.

2.6. Повышение квалификации муниципального служащего осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя.

2.7. Основанием для направления муниципального служащего на повышение квалификации является:

назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы на конкурсной основе;

включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы на конкурсной основе;

решение аттестационной комиссии о соответствии муниципального служащего замещаемой должности гражданской службы при условии успешного освоения им образовательной программы;

истечение испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу муниципального служащего, впервые принятого на должность муниципальной службы.

2.8. Стажировка муниципального служащего осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя.

2.9. Целью стажировки, которая проходит в органах государственной власти или иных организациях, является:

изучение передового, в том числе зарубежного, опыта;

закрепление теоретических знаний, полученных муниципальными служащим в период профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении им своих должностных обязанностей.

2.10. Основанием для направления муниципального служащего на стажировку является:

назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы на конкурсной основе;

включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы на конкурсной основе;

решение аттестационной комиссии о соответствии муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы при условии успешного освоения им образовательной программы.

2.11. Стажировка может являться как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования муниципального служащего, так и составной частью его профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

2.12. Стажировка организуется представителем нанимателя совместно с органом государственной власти или иной организацией, в которые муниципальный служащий направляется для прохождения стажировки, при участии образовательного учреждения в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

### 3. Порядок формирования, размещения и исполнения муниципального заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих

3.1. Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих осуществляется на основе муниципального заказа администрации муниципального образования «Барышский район».

3.2. Муниципальный заказ представляет собой задание администрации муниципального образования «Барышский район» на очередной календарный год на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих в пределах бюджетных средств, предусмотренных на эти цели.

3.3. Основой формирования муниципального заказа являются основанные на программах по профессиональному развитию муниципальных служащих заявки администрации муниципального образования «Барышский район» на бюджетное финансирование профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих, сформированные в соответствии с расчетом соответствующей потребности на календарный год.

#### 3.4. Муниципальный заказ рассчитывается на основе:

прогнозируемой численности муниципальных служащих, в отношении которых планируется профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка с распределением по группам должностей муниципальной службы, направлениям, видам, формам и срокам получения дополнительного профессионального образования;

прогнозируемой стоимости профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих по группам должностей;

кадрового резерва, формируемого на конкурсной основе.

#### 3.5. Муниципальный заказ содержит следующие сведения:

численность муниципальных служащих по программам профессиональной переподготовки;

численность муниципальных служащих по программам повышения квалификации и стажировки;

объем средств, необходимых для оплаты по программам профессиональной переподготовки муниципальных служащих;

объем средств, необходимых для оплаты по программам повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих;

объем средств на возмещение транспортных и командировочных расходов при направлении муниципальных служащих на переподготовку за пределы Барышского района, в том числе за пределы территории Российской Федерации;

объем средств для финансирования научно-методического, учебно-методического и информационно-аналитического сопровождения муниципального заказа (при наличии средств на указанные цели).

#### 3.6. При расчете потребности в профессиональной переподготовке, повышении квалификации и стажировке кадров в расчет не включаются:

муниципальные служащие, оставляющие муниципальную службу в расчетном году;

муниципальные служащие, обучающиеся в вузах, аспирантуре без отрыва от муниципальной службы;

муниципальные служащие, предположительно находящиеся в расчетном году в длительных отпусках (по беременности и родам, уходу за ребенком) и длительных служебных командировках.

3.7. В первоочередном порядке в состав рекомендуемых для профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки включаются муниципальные служащие, состоящие в кадровом резерве, и лица, впервые принятые на муниципальную службу.

3.8. Расчет потребности в профессиональной переподготовке, повышении квалификации и стажировке муниципальных служащих выполняется администрацией муниципального образования «Барышский район» ежегодно.

Периодом расчета считается календарный год с 1 января по 31 декабря расчетного года.

3.9. Размещение муниципального заказа в образовательных учреждениях профессионального образования, имеющих лицензию на ведение образовательной деятельности по профессиональной переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственную аккредитацию, осуществляется муниципальным заказчиком в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о размещении

заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных или муниципальных нужд, в период формирования заявок на муниципальный заказ.

3.10. До образования органа муниципальной власти по управлению муниципальной службой функция по организации исполнения и контроля за исполнением муниципального заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих осуществляется администрацией муниципального образования «Барышский район».

3.11. Координацию деятельности по формированию, размещению и исполнению муниципального заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих осуществляет отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации муниципального образования «Барышский район».

3.12. Муниципальный заказ на очередной календарный год формируется в порядке, предусмотренном настоящим пунктом.

Структурные подразделения администрации муниципального образования «Барышский район», не позднее 31 марта года, предшествующего планируемому году, представляют в отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации муниципального образования «Барышский район» заявки на финансирование за счет средств бюджета муниципального образования «Барышский район», предусмотренных на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих на очередной календарный год с необходимыми расчетами по форме согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации муниципального образования «Барышский район» разрабатывает проект муниципального заказа по форме согласно приложению N 2 к настоящему Положению и вносит его на рассмотрение в Управление финансов муниципального образования «Барышский район» в сроки, установленные для рассмотрения проекта бюджета муниципального образования «Барышский район» на расчетный период.

Управление финансов муниципального образования «Барышский район» в установленном порядке предусматривает в проекте бюджета муниципального образования «Барышский район» на очередной финансовый год расходы на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих в пределах ассигнований, предусмотренных на профессиональную переподготовку муниципальных

служащих.

После утверждения бюджета муниципального образования «Барышский район» отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации муниципального образования «Барышский район» уточняет объем и структуру заказа и готовит проект акта администрации муниципального образования «Барышский район» о его утверждении.

**ЗАЯВКА**  
на финансирование за счет средств бюджета  
муниципального образования «Барышский район» профессиональной  
переподготовки,  
повышения квалификации и стажировки муниципальных  
служащих администрации муниципального образования «Барышский  
район»

\_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ год  
(наименование)

Наименование должности муниципальной службы	Количество муниципальных служащих	Из них подлежит обучению (человек)				Объем средств бюджета «Барышский район» обучение (тыс. рублей)	
		Всего	В том числе по программам			Всего	В том числе
			Профессиональной переподготовки	Повышения квалификации	Стажировки		

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ЗАКАЗ**  
администрации муниципального образования «Барышский район»  
на профессиональную переподготовку,  
повышение квалификации и стажировку муниципальных  
служащих администрации муниципального образования «Барышский  
район»

на \_\_\_\_\_ год



Наименование	Количество муниципальных служащих, подлежащих обучению (человек)			Объем средств бюджета «Барышский район», обучение (тыс. рублей)		
	Всего	В том числе по программам			Всего	В том числе
		Профессиональной переподготовки	Повышения квалификации	Стажировки		

---