



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАРЫШСКИЙ РАЙОН»

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

23.03.2016

г. Барыш

№ 119-А

Экз. №

**О внесении изменений в постановление администрации
от 25.12.2013 № 1971-А**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Барышский район», на основании постановления Правительства Ульяновской области от 16.11.2015 г. № 575-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 № 547-П»,
п о с т а н о в л я е т:

1.1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Барышский район» Ульяновской области, утверждённое постановлением администрации муниципального образования «Барышский район» от 25.12.2013 г. № 1971-А «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Барышский район» Ульяновской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 № 526-П «О некоторых мерах по реализации Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и предусматривает правила организации отраслевой системы оплаты труда, порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципальных

образовательных организаций муниципального образования «Барышский район» (далее – образовательные организации).»;

б) пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Оклады (должностные оклады) медицинских работников и работников культуры устанавливаются на основании соответствующих отраслевых положений об оплате труда. Размеры должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению. Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера медицинским работникам и работникам культуры устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.»;

2) подпункт 3.8.9 пункта 3.8 раздела 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Доплата устанавливается при условии, что работа с библиотечным фондом не является должностной обязанностью работника образовательной организации.»;

3) в разделе 4:

а) абзац шестой пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«Работникам образовательных организаций устанавливаются надбавки за классность, за квалификационную категорию (педагогическим работникам), за работу в образовательных организациях с определёнными условиями.»;

б) пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Надбавка за работу в образовательных организациях с определёнными условиями устанавливается:

в образовательных организациях, структурных подразделениях образовательных организаций, находящихся в сельских населённых пунктах (по должностям работников образовательных организаций в соответствии с приложением № 3 к Положению), – в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся (педагогическим работникам), – в размере 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

в образовательных организациях, выполняющих функции методического центра (руководителям и специалистам, включая педагогических работников, непосредственно осуществляющим деятельность по реализации функций методического центра), – до 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работников образовательных организаций двух и более оснований для установления надбавки размер надбавки устанавливается по одному (максимальному) основанию. Надбавки за работу в образовательных организациях, расположенных в сельских населённых пунктах, в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, устанавливаются независимо от наличия других оснований.

Перечень общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, ежегодно утверждается исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования, в порядке, установленном Правительством Ульяновской области.

Перечень образовательных организаций, выполняющих функции методического центра для соответствующих организаций Ульяновской области, ежегодно утверждается исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.»;

в) абзац третий пункта 4.8 изложить в следующей редакции:

«Аттестация педагогических работников образовательных организаций осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».»;

г) в абзаце третьем пункта 4.11 слова «заведующим библиотеками, педагогам-библиотекарям,» исключить;

д) в пункте 4.17:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Установление надбавок за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, квалификационную категорию, за работу в образовательных организациях с определёнными условиями (за исключением надбавки за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся) носит обязательный характер.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Установление надбавки за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, носит обязательный характер для педагогических работников образовательных организаций, входящих в перечень общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся.»;

е) пункт 4.18 изложить в следующей редакции:

«4.18. При оплате труда педагогических работников надбавки за работу в образовательных организациях с определёнными условиями, за выслугу лет и за квалификационную категорию рассчитываются с учётом учебной нагрузки, установленной при тарификации.»;

ж) дополнить пунктом 4.19 следующего содержания:

«4.19. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование фонда оплаты труда руководителю образовательной организации, главному бухгалтеру образовательной организации и заместителю руководителя образовательной организации, к полномочиям которого относится расходование фонда оплаты труда, размер выплат за

интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ снижается одновременно за период, в котором выявлено нарушение, в следующих размерах за расчётный период:

- до 10000 рублей включительно – 10 процентов;
- от 10001 рубля до 50000 рублей включительно – 20 процентов;
- от 50001 рубля до 100000 рублей включительно – 30 процентов;
- от 100001 рубля до 500000 рублей включительно – 50 процентов;
- от 500001 рубля до 1000000 рублей включительно – 75 процентов;
- свыше 1000000 рублей – 100 процентов.

За период, в котором выявлено нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование фонда оплаты труда, образовательной организации, главному бухгалтеру образовательной организации и заместителю руководителя образовательной организации, к полномочиям которого относится расходование фонда оплаты труда, премиальные выплаты по итогам работы за определённый период не устанавливаются.»;

4) в абзаце первом пункта 5.9 раздела 5 слова «на условиях почасовой оплаты» исключить;

5) пункт 7.4 раздела 7 дополнить абзацами следующего содержания:

«Стоимость часа в целях почасовой оплаты труда определяется делением оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется умножением нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и делением полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.»;

б) в пункте 8.2 раздела 8:

а) в абзаце третьем слова «надбавки за качество выполняемых работ» заменить словами «премии по итогам работы»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«педагогическим работникам организаций дополнительного образования в размере не менее 9 процентов фонда оплаты труда этой категории работников.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его [официального опубликования](#), за исключением [подпунктов «а», «б», «д» и «е» подпункта 3 пункта 1](#) настоящего постановления, вступающих в силу с 01 января 2017 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы - начальника управления социального развития администрации муниципального образования «Барышский район» Филатову О.А.

Глава администрации

С.В. Кочетков

Железникова М.А.
21-1-82