



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАРЫШСКИЙ РАЙОН»

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

14.10.2014

№ 1235-А

г. Барыш

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Барышском районе»**

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», распоряжения Правительства Ульяновской области от 07.08.2014 № 508-пр «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ульяновской области» постановляет:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Барышском районе».

2. МАУК «Управление по делам культуры и организации досуга населения» муниципального образования «Барышский район» при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Барышском районе».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

4. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Барышский район» № 595-А от 25.04.2013

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы - начальника управления социального развития администрации МО «Барышский район» Филатову О.А.

Глава администрации

С.В.Кочетков

Прапорщикова Л.В.  
22-6-02

**ПЛАН**  
мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях  
социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы  
культуры в Барышском районе»

**1. Цели разработки «дорожной карты»**

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Барышском районе» (далее - «дорожная карта») разработан в целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», распоряжения Правительства Ульяновской области от 07.08.2014 № 508-пр « Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ульяновской области».

**2. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы  
культуры в Барышском районе**

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	4	5	6	7	8
1	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (процентов)	1	1	1	1	1
2	Повышение уровня удовлетворённости населения Барышского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов)	74	78	83	88	90
3	Увеличение доли Общедоступных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек в Барышском районе (процентов)	33,5	42,2	54,9	64	73,1
4	Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем	2	3	4	6	8

числе детей в Барышском районе (процентов)						
5	Средняя сумма одного гранта выдающимся деятелям культуры и искусства и молодым талантливым авторам в Барышском районе (тыс.рублей)		50	50	50	50
6	Увеличение посещаемости учреждений культуры(нарастающим итогом к фактическому показателю за 2013год) (процентов)	6	12	18	24	30
7	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры нарастающим итогом к фактическому показателю за 2013 год) (процентов )	6	12	18	24	30
8	Сокращение численности работников учреждений культуры нарастающим итогом к фактическому показателю за 2013 г.) (процентов )	2	2	2	2	2

### 3. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

3.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Постановлением Правительства Ульяновской области от 17.01.2013 № 4-П «О мерах поэтапного повышения заработной платы работников государственных учреждений культуры Ульяновской области», и средней заработной платы в Ульяновской области:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
64,9	73,7	82,4	91,2	100

## 2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(тыс. человек)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,195	0,191	0,187	0,183	0,179

## 4. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения
1	2		
<i>1. Совершенствование системы оплаты труда</i>			
1.1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности		Постоянно
1.2	Оценка эффективности деятельности	Доклад о результатах деятельности	2014-2018 годы
1.3	Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы работников учреждений культуры не менее одной трети средств, получаемых за счёт реорганизации неэффективных учреждений культуры, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности ,включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг,повышению доступности информации об услугах учреждений культуры	Отчет в Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области	Постоянно
1.4	Внесение изменений в положение об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры,подведомственных Министерству искусства и культурной политики Ульяновской области ,обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от07.05.2012 № 597 и нормативными актами Министерства культуры Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Нормативно-правовой акт учреждения	2014-2018 годы
1.5	Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда,методических рекомендаций,утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты	Нормативно-правовой акт учреждения	IV квартал 2015 года

	Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях		
1.6	Проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры, оптимизацию бюджетной сети	План мероприятий, направленный на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг	Постоянно
2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений			
2.1	Представление руководителями муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность на территории Барышского района Ульяновской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	100% размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» справок о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры	Постоянно
2.2	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	Трудовые договоры (дополнительные соглашения) с руководителями учреждений	Постоянно
2.3	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность на территории Барышского района Ульяновской области и средней заработной платы работников учреждений (в кратности от 1 до 8), установленных постановлением Правительством Ульяновской области от 20.10.2008 № 440-П	Локальные нормативные акты учреждений, поддержание установленного уровня соотношений средней заработной платы	Постоянно
3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений			

культуры			
3.1	Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»	Нормативно-правовой акт учреждений	2014-2015 годы
3.2	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг, проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	План мероприятий по прохождению курсов повышения квалификации, совершенствования системы семинаров и тренингов	2014-2018 годы
3.3	Осуществление мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в сфере культуры	Нормативно-правовой акт учреждений	2015-2018 годы
3.4	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный» контракт	Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт» трудовые договоры, дополнительные соглашения	Постоянно
3.5	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты не более 40 процентов	Поддержание установленного уровня соотношений оплаты труда	Постоянно
3.6	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений до 1:0,7-0,5	Аналитическая информация о соотношении зарплаты	Постоянно
4. Проведение мониторинга достижения целевых показателей средней			

	заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		
4.1	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и оценке результатов «дорожной карты»	Протоколы заседаний рабочей группы учреждений	Постоянно
4.2	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита(избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных планом мероприятий («дорожной картой») Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры	Аналитическая информация об уровне и динамики заработной платы работников учреждений культуры	Ежеквартально в течении 2014-2018 годов
4.3	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Формы федерального статистического наблюдения Форма №-ЗП-культура Форма №-ЗП-образование	Ежеквартально в течении 2014-2018 годов
4.4	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Нормативно-правовой акт учреждений	2014 год
4.5	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой» и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая информация о достижении целевых показателей «дорожной карты»	Ежеквартально в течении 2014-2018 годов
4.6	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы	Аналитическая информация об	2014-2018 годы

работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ ,а также возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности	уточнении потребности в дополнительных ресурсах
--	---

5.Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры

5.1	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех муниципальных учреждений культуры	Размещение информации на официальных сайтах муниципальных учреждений культуры в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	IV квартал 2015 года
-----	---	--	----------------------

УТВЕРЖДЁН  
постановлением администрации  
МО «Барышский район»  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Пошаговый план реализации «дорожной карты» на 2014г.

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	январь-март	январь-июнь	январь-сентябрь	январь-декабрь
1	2	3		4	5
1	Доведение к 2014 году средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствующем регионе (процентов)	57,6	57,7	57,8	64,9
2	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (процентов)	0,75	0,85	0,95	1
3	Повышение уровня удовлетворённости населения Барышского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов)	70	72	73	74
4	Увеличение доли Общедоступных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве	30	31	32	33,5



	библиотек в Барышском районе (процентов)				
5	Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей в Барышском районе (процентов)	1	1	1,5	2
6	Увеличение посещаемости учреждений культуры(нарастающим итогом к фактическому показателю за 2013год) (процентов)	3	4	5	6
7	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры нарастающим итогом к фактическому показателю за 2013 год) (процентов )	3	4	5	6
8	Сокращение численности работников учреждений культуры нарастающим итогом к фактическому показателю за 2013 г.) (процентов )			2	2