

**УВАЖАЕМЫЕ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКИ!
НЕ ЗАБУДЬТЕ ПРЕДСТАВИТЬ ДЕКЛАРАЦИЮ ПО НАЛОГУ НА ДОХОДЫ
ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ**

за 2014 год по форме 3-НДФЛ, если получен доход:

Есть вопрос? Есть ответ.

1. Вопрос: Начиная с 01.01.2015 физические лица по налогам, уплачиваемым на основании налоговых уведомлений, обязаны представлять в налоговый орган сообщение о каждом объекте налогообложения (недвижимом имуществе и (или) транспортном средстве), по которому не было получено налоговое уведомление. Какая ответственность предусмотрена за несообщение указанных сведений?

Ответ: За несообщение с 01.01.2015 налоговому органу сведений о каждом объекте налогообложения (недвижимом имуществе и (или) транспортном средстве), по которому не было получено налоговое уведомление, физическое лицо может быть **оштрафовано**.

2. Вопрос: Есть ли какие изменения по налогу, взимаемому в связи с применением патентной системы налогообложения?

Ответ: С 1 января изменились сроки уплаты патента индивидуальными предпринимателями. Теперь срок уплаты полной суммы налога продлен до окончания срока действия патента. По краткосрочным патентам налог уплачивается не позднее срока окончания действия патента, по долгосрочным - 1/3 в течение 90 дней после получения патента, остаток - до окончания срока действия патента.

3. Вопрос: Какой срок представления декларации по налогу на доходы физических лиц за 2014 год по форме 3-НДФЛ?

Ответ: С 01.01.2015г. утверждена новая форма налоговой декларации. Срок представления декларации не позднее 30 апреля 2015 года. Срок оплаты налога – не позднее 15 июля 2015 года.

4. Вопрос: О получении имущественного вычета по НДФЛ налогоплательщиком, который приобрел у брата квартиру в общую долевую собственность со своими несовершеннолетними детьми.

Ответ: Согласно пункту 5 статьи 220 Налогового кодекса имущественный вычет, предусмотренный подпунктом 3 пункта 1 статьи 220 Кодекса, не предоставляется в случаях, если сделка купли-продажи жилого дома, квартиры, комнаты совершается между физическими лицами, являющимися взаимозависимыми в соответствии со статьей 105.1 Кодекса.

5. Вопрос: Что делать, если при входе в сервис "Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц" появилось сообщение о проверке данных об объектах налогообложения?

Ответ: Необходимо перейти по кнопке в раздел "Объекты налогообложения", где в отношении каждого объекта нужно будет ответить на вопрос "Уточните, являются ли данные по указанному объекту корректными?", выбрав вариант ответа по кнопке "Да" или "Нет" и проверив сведения по каждому объекту налогообложения в части корректности характеристик (наименования, адреса, кадастрового номера, инвентаризационной стоимости, площади и других характеристик). В случае согласия необходимо нажать кнопку "Да". В данном случае пользователю будут отображаться эти же сведения об объекте.

6. Вопрос: Вправе ли уволенный работник обратиться к бывшему работодателю за пособием по временной нетрудоспособности, если в течение 30 календарных дней со дня увольнения заболел его ребенок?

Ответ: Если в течение 30 календарных дней со дня увольнения работника заболел его ребенок, то работник не вправе обратиться к бывшему работодателю за пособием по временной нетрудоспособности.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается уволенному застрахованному лицу бывшим работодателем только в том случае, если в течение 30 календарных дней со дня увольнения заболело само это лицо, а не член его семьи.

7. Вопрос: Должны ли мы предоставлять дополнительные выходные дни по уходу за детьми-инвалидами сотруднику, работающему в организации по совместительству?

Ответ: работник имеет право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня для ухода за ребенком-инвалидом не только на основной работе, но и на работе по совместительству.

8. Вопрос: Работник обратился с письменным заявлением о предоставлении ему дополнительного оплачиваемого выходного дня для ухода за ребенком-инвалидом. Нормальная продолжительность рабочего времени для него составляет 40 часов в неделю. Но ему установлен сменный график и суммированный учет рабочего времени. По графику продолжительность смены в день, в который работник хочет взять выходной, составляет 12 часов. Как следует определять количество часов, подлежащих оплате: исходя из фактического числа часов в смене или из нормальной продолжительности рабочего времени?

Ответ: Оплате при предоставлении дополнительных выходных работнику с суммированным учетом рабочего времени независимо от количества часов в смене подлежит не более 32 часов в месяц или 8 часов в день.

9. Вопрос: Работница написала заявление о предоставлении ей двух дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом. Согласно справке с места работы отца ребенка им также подано заявление о предоставлении двух допвыходных в те же даты. Возможно ли такое одновременное предоставление им дополнительных выходных?

Ответ: воспользоваться своим правом на предоставление четырех дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами родители могут по своему усмотрению, в том числе взять выходные, приходящиеся на одни и те же даты. Главное, чтобы общее количество в месяц таких выходных не превышало четырех.

10. Вопрос: Какие документы должен представить работник в обоснование своего права на предоставление дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом?

Ответ: В общем случае вместе с заявлением о предоставлении дополнительных выходных по уходу за ребенком-инвалидом работник должен подать ([п. 3](#) Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 13 октября 2014 г. N 1048):

- справку, подтверждающую факт установления инвалидности, выданную бюро (главным бюро, Федеральным бюро) медико-социальной экспертизы;

- документы, подтверждающие место жительства (пребывания или фактического проживания) ребенка-инвалида;

- свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка либо документ, подтверждающий установление опеки, попечительства над ребенком-инвалидом;

- справку с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на момент обращения доп.выходные в этом же календарном месяце им не использованы или использованы лишь частично, либо о том, что от этого родителя (опекуна, попечителя) не поступало заявления о предоставлении ему таких выходных в этом календарном месяце.

При этом при каждом обращении с заявлением подается лишь справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя). Но если такой другой родитель не состоит в трудовых отношениях, вместо справки представляются документы, подтверждающие данный факт. Если такой родитель является индивидуальным предпринимателем, адвокатом, нотариусом, занимающимся частной практикой, и т.п. - подаются документы, свидетельствующие об этом.