

Пояснительная записка в части развития социального партнерства в муниципальном образовании «Барышский район»

Предоставили заполненные формы с информацией по внедрению Стандарта достойного труда в Барышском районе 44 организации. В 3 из них имеются трудовые договора с ежегодным сроком пролонгации (МУ «Управление образования» администрации МО «Барышский район» Ульяновской области).

Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в данных организациях не создавались. Работники имеют возможность непосредственно с работодателями обсудить вопросы, затрагивающие их интересы, а также вносить предложения по совершенствованию организации работы.

Имеются во всех образовательных учреждениях профсоюзные организации в МУ «Управление образования» администрации МО «Барышский район» Ульяновской области и АО «Редуктор».

Имеются перечни мероприятий по повышению квалификации работников, 240 человек прошли переобучение в 2014г и 1 полугодие 2015г. - 123 человека. МУ «Управление образования» администрации МО «Барышский район» Ульяновской области 199 чел., ООО «БКС»-3чел., ОГКЗУ Новодольский детский дом «Остров детства»-11чел, ООО «Снабсервис»-3чел, ОГАУ СО «Психоневрологический интернат»-9чел. Во всех 44 организациях осуществляется обучение вновь принятых работников.

В рамках создания условий для сохранения, укрепления и восстановления здоровья работников во всех организациях проводятся ежегодные медицинские осмотры, а также мероприятия по профилактике социально-значимых заболеваний.

Следует отметить, что на таких предприятиях как ООО «Система», ООО «Барышский мясокомбинат» ООО «Барышская швейная фабрика» осуществляется трансфер сотрудников служебным транспортом. Оказывается материальная помощь по случаю рождения ребенка, бракосочетания сотрудника, к юбилейным и памятным датам, в связи со смертью сотрудника, в связи со сложной жизненной ситуацией.

На территории муниципального образования «Барышский район» действуют социальные программы: «Забота», «Молодежь», работает Совет работающей молодежи, Молодежная избирательная комиссия, Молодежный парламент. Разработана система мероприятий по развитию корпоративной культуры.

Активно все организации района участвуют в благотворительной деятельности: пожертвования, спонсорство, меценатство.

Из 44 организаций имеются коллективные договора у 38 организаций.